

Stell dir vor, du förderst Düsseldorf und deine Zukunft.



Berufliche Entwicklung

Sie streben eine Position im 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 (ehemals höherer Dienst) oder mit einer Bewertung ab Entgeltgruppe 13 bzw. 14 TVöD an, aber Ihnen fehlen bislang die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen oder ein wissenschaftlicher Hochschulabschluss?

Die Landeshauptstadt Düsseldorf ermöglicht Ihnen mit einem hochwertigen Qualifizierungsangebot die Möglichkeit, direkt in diese verantwortungsvollen Aufgaben einzusteigen. Die benötigte Laufbahnbefähigung oder der fehlende Studienabschluss erwerben Sie anschließend berufsbegleitend.

Mit der **modularen Qualifizierung** oder einem geförderten **Masterstudiengang** stehen zwei maßgeschneiderte Wege für Ihre berufliche Entwicklung zur Verfügung.

Voraussetzungen

Für die Teilnahme an den Qualifizierungsangeboten müssen Beamt*innen und Beschäftigte die nachfolgenden Voraussetzungen mitbringen:

Zielgruppe: Beamt*innen

Modulare Qualifizierung

- ✓ mindestens in einem statusrechtlichen Amt der Besoldungsgruppe A 11 LBesO
- ✓ seit einem Jahr dauerhaft in Aufgaben der Besoldungsgruppe A 12 oder A 13 LBesO

Masterstudium

- ✓ mindestens einjährige Dienstzeit (§ 10 LVO) nach Ablauf der Probezeit



Zielgruppe: Beschäftigte

Modulare Qualifizierung

- ✓ Bachelorabschluss oder vergleichbare Qualifikation (z.B. Verwaltungslehrgang II)
- ✓ ein Jahr einschlägige Berufserfahrung, mindestens in Entgeltgruppe EG 11 TVöD beziehungsweise S 17 SuE oder vergleichbar

Masterstudium

- ✓ Zugangsberechtigung zu einem geeigneten Masterstudium
- ✓ vier Jahre einschlägige Berufserfahrung, mindestens in Entgeltgruppe EG 9 b TVöD beziehungsweise S 11b SuE oder vergleichbar

Modulare Qualifizierung



Kurzüberblick

- Start mindestens einmal jährlich
- Dauer **40 Fortbildungstage** in 24 Monaten
- Reduzierung auf bis zu 20 Fortbildungstage durch **Anrechnung** bereits absolvierter Fortbildungen oder beruflicher Erfahrungen möglich
- **Freistellung** für Fortbildungstage und Leistungsnachweise
- Veranstaltungsort **Personalakademie der Landeshauptstadt Düsseldorf**
- **Module:**
 1. Rechtliche Kompetenzen
 2. Finanzielle Kompetenzen
 3. Persönliche Kompetenzen
 4. Organisatorische Kompetenzen
 5. ggf. fachspezifische Zusatzmodule
- In den Modulen 1 bis 4 ist jeweils ein **Leistungsnachweis** zu erbringen
- Zusätzlich **10-monatige Erprobung** in den Aufgaben des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 oder einer Tätigkeit ab Entgeltgruppe 13 TVöD

Masterstudium



Kurzüberblick

- Start individuell zum jeweiligen Semesterbeginn
- Dauer je nach gewähltem Zeitmodell und ECTS-Punkt-Variante in der Regel zwischen **24 und 48 Monaten** (4 bis 8 Semester)
- **Auswahl des Studiengangs** nach Beratung und Abstimmung mit dem Fachbereich und dem Hauptamt, die Förderung geeigneter bereits begonnener Studiengänge ist möglich
- **Freistellung** an 3 Tagen pro Semester
- Pro Semester Zuschuss zu den **Studiengebühren** in Höhe von 50 Prozent und nach erfolgreichem Abschluss und ggf. anschließender Erprobung Erstattung der restlichen Gebühren bis zu einer Gesamthöhe von **9.000 Euro**
- Beamt*innen müssen nach Abschluss des Studiums eine **10-monatige Erprobung** in den Aufgaben des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 ableisten, bei Beschäftigten ist diese nicht erforderlich

Noch Fragen? Wir geben Antworten!



Mehr zu den Karrieremöglichkeiten bei der Landeshauptstadt Düsseldorf erfahren? Ein Anruf oder eine E-Mail genügt. Gerne beantworten wir alle Fragen ganz ausführlich und persönlich

Ansprechpersonen

Cennet Tezcan und Timon Gnajda
Abteilung Personalwirtschaft und Ausbildung
Telefon: 0211 899-9900
E-Mail: personalwirtschaft@duesseldorf.de

